



Exercițiu Autoevaluarea conducerii

Unii lideri pot fi mai preocupați de atingerea scopului, a obiectivelor sarcinii, alții de oamenii cu care lucrează. Desigur că totul depinde de multe coordonate, însă două direcții majore de orientare se pot contura. Înaintea efectuării testului următor (care abordează aspecte ale comportamentului în conducere), cel ce îl va parcurge ar face bine să se gândească spre ce este mai înclinat: către scop sau către oameni – ceea ce ulterior îi se va confirma ori infirma, în urma interpretării chestionarului.

Estimarea finală va arăta către ce direcție în conducere este mai înclinat cel ce face testul.

Notează în următoarele 35 de ipostaze – dacă ai fi liderul unui grup – cum te comporți, după cum urmează :

- Întotdeauna (I)
 - Frecvent (F)
 - Ocazional (O)
 - Rar (R)
 - Niciodată (N)
1. A prefera să fiu purtătorul de cuvânt al grupului.
 2. A încuraja lucrul suplimentar.
 3. A permite membrilor grupului libertate completă în munca lor.
 4. A încuraja utilizarea procedurilor uniforme.
 5. A permite membrilor să-și folosească propriile opinii în rezolvarea problemelor.
 6. Aș accentua dorința de a fi în fruntea grupurilor competitive.
 7. A vorbi ca un reprezentant al grupului.
 8. A cere membrilor grupului să depună mai mult efort.
 9. Mi-a încerca ideile în grup.
 10. A permite membrilor să-și facă lucrul în modul pe care ei îl cred cel mai bun.
 11. A lucra din greu pentru o promovare.
 12. Aș tolera amânarea și incertitudinea (nesiguranța).
 13. A vorbi pentru grupe dacă ar fi prezenți vizitatori.
 14. M-a strădui ca munca să se dezvolte rapid.
 15. A lăsa membrii să-și facă lucrul în modul pe care îl vor.
 16. A înlăturea conflictele când ele apar în grup.

Creștem satul românesc.





17. M-a interesa de detalii.
18. A reprezenta grupul la întruniri.
19. N-aș permite membrilor libertate de acțiune.
20. A decide ce trebuie făcut și cum trebuie făcut.
21. A opta pentru mărirea productivității.
22. A permite unor membri să aibă autoritatea pe care a putea să o părăsesc pentru mine.
23. De obicei lucrurile se rezolvă așa cum am prevăzut eu.
24. Aș permite grupului un nivel înalt de inițiativă.
25. A înscrie membrii grupului cu anumite probleme.
26. A fi gata să fac unele schimbări.
27. A ruga membrii să lucreze mai mult.
28. Aș încredința membrii grupului să-și exerseze ideile bune.
29. A face orarul astfel încât lucrul să fie făcut în termen.
30. A refuza să explice acțiunile mele altor membri.
31. I-aș convinge pe alții că ideile mele sunt în avantajul lor.
32. A permite grupului să-și urmeze propriul ritm.
33. A convinge grupul că trebuie să-l bată recordul său precedent.
34. Aș acționa fără să consult grupul.
35. A ruga membrii grupului să acționeze urmând regulile standard.

Interpretare:

Dacă la enunțurile 8, 12, 17, 18, 19, 30, 34, 35 s-a notat cu R sau N, atunci ele primesc câte un punct. La toate cele care sunt diferite de aceste numere, dacă apare I sau F, atunci primesc și ele câte un punct.

Dacă enunțurile 3, 5, 8, 10, 15, 18, 19, 22, 24, 26, 28, 30, 32, 34, 35 au câte un punct, atunci acestea vor fi încercuite.

Se adună câte puncte încercuite sunt și se trec ca total la O (oameni). Celelalte puncte sunt pentru S (scop).

Situarea obiectivă este undeva între O și S (nu numai la o extremă); cele două domenii/direcții arată interesul mai mult spre proces ori spre produs (ca stilul de conducere acesta fiind liber ori directiv). Nu se va judeca una sau cealaltă dintre direcții că ar fi bună sau rea...

Creștem satul românesc.





În timp, situația se poate schimba! Un lider orientat spre scop poate pierde motivația partenerilor și, în mod opus, un lider orientat uman poate nu-și va atinge scopul. În ambele situații, câștigul și învingătoarea există.

Această auto-evaluare a conducerii este o cercetare valoroasă, verificată în timp, pe multă lume, în diverse profile de lucru și face parte din analiza unui conducător. La încheierea testului, compararea cu previziunea inițială (făcută înaintea parcurgerii sale), relevă capacitatea proprie de coordonare, percepție și control.

GAL Bazinul Dornelor

Creștem satul românesc.

